



# UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - fax 0365 552653

[www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it)

pec: unionecomunivaltenesi@pec.it

---

Prot. n. 3678

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO, PER 36 ORE SETTIMANALI DI RESPONSABILE DI SERVIZIO PER L'AREA FINANZIARIA, CATEGORIA GIURIDICA "D" EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.**

## **Il Segretario dell'Unione in qualità di responsabile dell'area amministrativa**

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico degli Enti Locali" e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

**IN** esecuzione della propria determinazione N° 112 del 10.05.2017 con la quale si è provveduto ad approvare il presente avviso,

### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per l'individuazione di un candidato al quale conferire l'incarico di Responsabile di servizio per l'Area Finanziaria con contratto a tempo determinato - 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Il soggetto a cui sarà affidato l'incarico, potrà essere chiamato ad assumere il ruolo di responsabile dell'area finanziaria anche in uno dei comuni aderenti all'Unione dei comuni della Valtenesi, tramite l'istituto del comando o della convenzione tra enti. In questo caso l'orario settimanale di 36 ore ed il trattamento economico relativo saranno ripartiti pro quota tra l'Unione e il comune.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 e dall'art. 35 del D. Lgs. 165/2001

### **ART. 1 – DURATA DELL'INCARICO**

La durata dell'incarico è prevista dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31 dicembre 2017, salva la possibilità di proroga comunque non superiore al mandato del Presidente dell'Unione.

La revoca dell'incarico è disciplinata dall'art. 21 del D. Lgs. 165/2001.

Il contratto è comunque risolto di diritto nel caso in cui l'Ente Locale dichiari il dissesto o venga trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie e negli altri casi previsti dalla Legge.

### **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico complessivo, determinato in base all'art. 110, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, equivarrà a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per la categoria giuridica "D" e potrà essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il trattamento economico e l'eventuale *indennità ad personam* sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente.

### **ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio di:

- diploma di laurea o laurea magistrale o laurea specialistica in economia e commercio o scienze dell'economia o titolo equipollente unitamente ad una esperienza significativa maturata esclusivamente nell'ambito dei servizi finanziari e amministrativi comunali per almeno 5 anni;

oppure

- diploma di laurea o laurea magistrale o laurea specialistica in giurisprudenza o scienze politiche unitamente ad una esperienza significativa maturata esclusivamente nell'ambito dei servizi finanziari e amministrativi comunali per almeno 5 anni;

2. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

3. Idoneità fisica all'impiego.

L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo determinato, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego;

4. Godere dei diritti civili e politici;

5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito;

6. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;

7. Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile);

8. Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto.

### **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Nella domanda, da redigere in carta libera, indirizzata al Presidente dell'Unione, usando l'allegato fac-simile, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) il luogo e la data di nascita;
- 3) la residenza anagrafica;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea; i cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) il godimento dei diritti politici e civili ed il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- 6) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 7) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile);
- 8) di non essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/ a o licenziato/a da un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, in caso contrario indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento, (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego);
- 9) il possesso del titolo di studio richiesto e la relativa votazione;
- 10) l'idoneità fisica all'impiego;
- 11) di impegnarsi, qualora dipendente di una Pubblica Amministrazione e in caso di conferimento dell'incarico, a rispettare il disposto previsto dall'art. 110 – comma 5 – del D.Lgs. n. 267/2000;
- 12) l'accettazione incondizionata delle norme che regolano la materia e disciplinano l'avviso di selezione;
- 13) il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione, se diverso alla residenza.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata (art. 39 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000).

## **ART. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum formato europeo, redatto in carta libera, datato e firmato dall'interessato sotto la propria responsabilità;
- eventuali documenti (anche in copia semplice) ritenuti utili ai fini della valutazione dei titoli e della professionalità posseduta.

## **Art. 6 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato e pervenire entro e non oltre le ore 12 del 30 maggio 2017, con le seguenti modalità:

- a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A/R, in busta chiusa, con indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'individuazione di un candidato al quale conferire l'incarico di Responsabile di Servizio dell'Area "Finanziaria", ex art. 110 D.Lgs. n. 267/2000 con contratto a tempo determinato – Categoria "D", al seguente indirizzo:

Unione dei comuni della Valtenesi - Via Gassman 25 – 25080 Manerba del Garda (BS)

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei comuni della Valtenesi;

- coloro che fossero in possesso di indirizzo di Posta Elettronica Certificata potranno utilizzare tale mezzo per la trasmissione della domanda di ammissione e della relativa documentazione inviandola al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it).

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine di scadenza sopra riportato, non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da disguidi postali, da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 7 - COSTITUISCE MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:**

- la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
- non aver sottoscritto, con firma autografa la domanda di partecipazione.

#### **ART. 8 - SCELTA DEL CANDIDATO**

Le domande pervenute verranno valutate da apposita Commissione interna che renderà al Presidente un elenco dei candidati ritenuti idonei.

La scelta del soggetto cui affidare l'incarico è di esclusiva competenza del Presidente, che vi provvede mediante atto motivato a seguito di apposito colloquio fissato per il giorno 31 maggio 2017 alle ore 11.30 presso la sede dell'Unione dei comuni della Valtenesi.

Il candidato assunto in servizio può essere sottoposto ad un periodo di prova. Le modalità e i termini di tale istituto saranno definiti nel contratto individuale di lavoro.

#### **ART. 9 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Unione dei comuni della Valtenesi si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, il diritto a non dar corso all'incarico direttivo, qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti o di non procedere alla copertura del posto anche dopo la conclusione della selezione, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'esito della valutazione comunque non impegnerà né i candidati, né l'Amministrazione.

In ogni caso è facoltà insindacabile dell'Unione dei comuni della Valtenesi ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura in oggetto.

Inoltre l'amministrazione si riserva il diritto, anche una volta espletata e conclusa la procedura, di assumere o non assumere in relazione alla situazione finanziaria dell'ente o per altre motivazioni organizzative.

#### **ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. art. 13 del D. Lgs. n. 196/03, si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura stessa e saranno trattati mediante una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato D.Lgs. n. 196/03. Il titolare del trattamento è l'Unione dei comuni della Valtenesi.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'area amministrativa. È in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

#### **Art. 11 - NORMA FINALE**

er quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

Per eventuali informazioni in merito alla procedura comparativa in oggetto, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio segreteria dell'Unione telefonando al n. 0365.552844 o scrivendo all'indirizzo e-mail: [segreteria@unionecomunivaltenesi.it](mailto:segreteria@unionecomunivaltenesi.it).

Lì, 10 maggio 2017

Il Segretario dell'Unione  
Dott.ssa Valeria Ferro

Atto informatico firmato digitalmente ai  
sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme  
collegate, il quale sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa