



UNIONE COMUNI DELLA VALTENESI

CORPO DI POLIZIA LOCALE

**Sede: Manerba del Garda, Via Valtenesi n.° 48, Tel. 0365/552025 Fax
0365/552034**

(Provincia di Brescia)

Comuni di:

Manerba d/G.
Moniga d/G
Padenghe s/g.
Soiano d/L.

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA GIURIDICA C.

Il Responsabile dell'area Polizia Locale

Premesso che la Giunta dell'Unione:

- Con deliberazione n. 38 del 18 marzo 2016 , esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il “programma triennale del fabbisogno del personale anni 2016/2018 e piano occupazionale 2016”;
- Con deliberazione n. 64 del 15 luglio 2016 , esecutiva ai sensi di legge, ha integrato il “programma triennale del fabbisogno del personale anni 2016/2018 e piano occupazionale 2016”;
- Con deliberazione n. 108 del 8 novembre 2016 , esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato “Atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Polizia Locale per l'avvio di procedura di mobilità esterna per la copertura di un posto di agente di Polizia Locale cat. C

Visti:

- l'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.mi. ai sensi del D.lgs 150/2009;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici (approvato da ultimo con deliberazione di giunta dell'Unione n. 73 del 3 agosto 2009).

in esecuzione della determinazione n.475 del 02.12.2016

RENDE NOTO

che L'Unione Comuni Valtenesi indice una selezione pubblica di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato , di categoria giuridica C – profilo professionale di “agente di polizia locale”.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, da esprimersi entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Unione dei Comuni della Valtenesi , che si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative. L'assunzione decorrerà, allo stato della vigente normativa, fatte salve modifiche che possano intervenire, entro il 15 gennaio 2017.

E' opportuno pertanto che i dipendenti interessati alla mobilità informino sin d'ora gli attuali datori di lavoro, acquisendo in anticipo il nulla osta preventivo alla mobilità.

E' facoltà inoppugnabile dell'Amministrazione dell'Unione dei Comuni della Valtenesi di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Unione dei Comuni della Valtenesi può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Unione dei Comuni della Valtenesi: coloro che avessero già inoltrato domanda di mobilità e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi di seguito indicati.

1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla presente selezione possono accedere tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle pubbliche amministrazioni in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione (soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa), inquadrato nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale/Locale nella categoria di accesso C del comparto Regioni Autonomie locali.
- Avere concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza
- Essere in possesso dell'attestato del corso di formazione regionale per agenti neo assunti
- Essere in possesso della patente di guida, in corso di validità, di categoria "B"
- Essere in possesso della patente per motocicli con potenza superiore a 35 Kw;
- Essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico (l'Amministrazione sottoporrà l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente)
- Essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità)
- Essere in possesso di nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza o impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative di questo Ente.
- Non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso per la presente selezione, né di avere procedimenti disciplinari in corso.
- (per i candidati di sesso maschile) di non essere obiettore di coscienza che abbia optato per il servizio sostitutivo civile fatte salve le disposizioni di cui alla legge 2 agosto 2007, n. 130;

2 – CONOSCENZE, CAPACITA' ED ATTITUDINI RICHIESTE:

Il personale assunto a conclusione del presente procedimento sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di Categoria C – Agente di Polizia Locale.

Le conoscenze, capacità ed attitudini richieste agli aspiranti al posto suddetto sono le seguenti:

- adeguata conoscenza della normativa vigente negli enti locali e in ordine alle materie e processi di competenza del Servizio;
- capacità di risoluzione di problemi pratici, flessibilità, attitudini relazionali

3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, secondo l'apposito modulo allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso pubblico.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena ed incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso e nel Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici e di non avere nulla a pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

Dovranno pervenire entro e non oltre il **05 gennaio 2017** (al fine del rispetto del termine non fa fede il timbro postale e le domande devono pervenire entro il termine indicato) attraverso uno dei seguenti canali:

in caso di domanda sottoscritta con firma autografa

consegna all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni della Valtenesi) nei seguenti orari di apertura al pubblico: da lunedì al venerdì 9,00 – 13,00 lunedì e giovedì dalle ore 15,00 alle 17,00;

spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Unione dei Comuni della Valtenesi – Ufficio Protocollo – Via V. Gassman, 25 – 25080 Manerba del Garda (BS), In tal caso si precisa che non verranno prese in considerazione le domande anche se spedite a mezzo raccomandata, non pervengano entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle stesse. Non farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante e l'unione Comuni Valtenesi non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

mediante posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente al seguente indirizzo unionecomunivaltenesi@pec.it qualora il candidato sia in possesso di una casella di posta elettronica certificata (i messaggi inviati all'indirizzo di posta certificata istituzionale sono presi in carico solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta certificata)

Nel caso di trasmissione all'indirizzo di posta elettronica, i documenti (domanda e relativi allegati) inviati dovranno essere in formato PDF.

Nel caso in cui il candidato sottoscriva con firma digitale la domanda e i relativi allegati non è necessario apporre la firma autografa e non è necessario allegare copia del documento d'identità.

Qualora il candidato non sia in possesso di firma digitale, la domanda e gli allegati devono recare la firma autografa e devono essere accompagnati da copia del documento d'identità.

Il messaggio deve avere per oggetto "domanda di partecipazione a mobilità per agente di Polizia Locale".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a sua colpa.

4- TASSA DI CONCORSO

Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegata la ricevuta in originale del versamento della tassa di concorso di **€ 10,33** (articolo 23 della legge 24 novembre 2000 n. 340), da effettuarsi con le seguenti modalità:

- versamento mediante bollettino postale sul conto corrente postale numero 88043724 intestato all'Unione dei Comuni della Valtenesi – Servizio di Tesoreria;
- direttamente presso la Tesoreria dell'Unione presso la BCC del Garda – Banca di Credito Cooperativo Colli Morenici del Garda – Agenzia di Manerba del Garda, via Gassman n. 33/35;
- versamento mediante bonifico bancario per il quale si indica il seguente codice IBAN: IT15Z0867654720000000280150.

In tutti i casi indicare la causale: “**Selezione pubblica per la formazione di graduatoria per agenti di polizia locale**”.

5- DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono in ogni caso allegare alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione:

- fotocopia del documento d'identità (solo nel caso di domanda sottoscritta con firma autografa)
- nulla osta alla mobilità o impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative dell'Unione dei Comuni della Valtenesi .
- curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto, contenente la chiara enunciazione dei titoli di studio posseduti, delle attività svolte e dell'esperienza professionale acquisita.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice.

7- MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione, dopo una preliminare valutazione circa il possesso dei requisiti di cui al punto 1, effettuerà la selezione sulla base dei seguenti criteri di massima da valutarsi globalmente:

- anzianità di servizio complessiva con riferimento alle mansioni concretamente svolte nell'area corrispondente al posto da ricoprire, eccedente il requisito minimo richiesto per la partecipazione (punti 1 per ogni anno di servizio fino a un max di 3 punti. Non saranno prese in considerazione le frazioni di anno);
- aver già svolto servizio con la qualifica professionale di Agente di Polizia Locale (cat. C) prevista dal presente avviso presso L'Unione dei comuni della Valtenesi, anche a tempo determinato (punti 1 per ogni semestre svolto fino a un massimo di 3 punti. Non saranno prese in considerazione le frazioni di semestre);
- curriculum vitae e professionale (fino a un max di 2 punti); - motivazione della domanda di trasferimento (fino a un max di 2 punti);
- colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali, con riferimento ai contenuti tipici del profilo professionale oggetto della stessa (fino a un max 30 punti). La Commissione potrà sottoporre ai candidati quesiti di natura teorica e/o la risoluzione di eventuali casi pratici sulle materie afferenti il profilo professionale. In particolare il colloquio verterà sulle seguenti materie ed argomenti:
 - Codice della strada e relativo regolamento;
 - Ordinamento della polizia locale;
 - Nozioni di diritto e procedura penale;
 - Contravvenzioni;
 - Notifiche;

- o Nozioni sugli organi e servizi del Comune;
- o Gli Atti Amministrativi della Polizia Locale.

La Commissione disporrà di massimo 40 punti. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

I candidati ammessi al colloquio, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale, dovranno presentarsi alla prova, in data **mercoledì 11 gennaio 2017 alle ore 9,30**, presso la sede dell'Unione dei Comuni della Valtenesi –Manerba del Garda -via Vittorio Gassman , 25, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni. Il colloquio sarà esperito anche qualora pervenga un'unica istanza.

Eventuali variazioni della data o del luogo di svolgimento del colloquio verranno comunicate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo al colloquio costituisce rinuncia alla mobilità. terminate le operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito e rassegnerà la stessa all'ufficio competente unitamente ai verbali dei propri lavori.

A parità di punteggio, prevarrà il candidato più giovane.

In ogni caso, ad esito della selezione, si procederà all'immissione in ruolo in via prioritaria dei candidati risultati idonei, provenienti da altre amministrazioni, già in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti all'Area della Polizia locale ed inquadrati nella cat. C con il profilo professionale richiesto, a prescindere dall'ordine di merito.

La graduatoria viene approvata, con apposita determinazione, dal Responsabile dell'area polizia locale ed è valida per la sola procedura di mobilità per cui viene formulata; nel caso venga successivamente prevista la copertura di ulteriori posti, anche di medesimo profilo professionale, tramite l'istituto della mobilità volontaria tra enti, verrà avviata una nuova procedura. La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento

8- DURATA E TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Il candidato vittorioso avrà con l'Unione dei comuni della Valtenesi un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

Il candidato selezionato dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto.

A ciascun candidato selezionato sarà altresì applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria C (tenendo conto della corrispondente posizione economica eventualmente maturata) prevista dal CCNL Comparto Autonomie locali.

9. AVVERTENZE GENERALI.

L'Amministrazione dell'Unione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente

conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento.

Nel caso di mobilità tra enti non trova applicazione la specifica disciplina contenuta nell'art. 14-bis, comma 9, del CCNL 6 luglio 1995, nel testo modificato dall'art. 20 del CCNL 14 settembre 2000. I termini previsti per la conclusione del procedimento sono indicati in giorni 30 (trenta) dal termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione. Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'amministrazione dell'Unione. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

10- TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 196/2003 i dati forniti dai candidati, contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati, saranno raccolti e trattati esclusivamente per l'espletamento della procedura di mobilità nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso

11- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'area polizia locale Rossi Gianfranco.

Per informazioni e/o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Polizia Locale - indirizzo: Via Valtenesi 48 , tel. 0365/552025, comandante@polizialocale-valtenesi.it

12- PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione ed il fac-simile di domanda sono pubblicati all'albo pretorio dell'Unione dei comuni della Valtenesi, sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni della Valtenesi: www.unionecomunivaltenesi.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

13- DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Manerba del Garda 02 dicembre 2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA
Commissario Capo Rossi Gianfranco

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)